



**plataforma  
d'entitats  
cristianes  
amb els  
immigrants**

## **Compromesos amb un «nosaltres cada vegada més gran»**

**(Document conclusions treball curs 2021-2022. Plataforma d'entitats cristianes amb els immigrants)**

Durant aquest curs 2021-2022 des de la Plataforma d'entitats cristianes amb els immigrants ens vam proposar treballar en les nostres reunions què suposa esdevenir entitats compromeses en la construcció d'una societat cohesionada i diversa, una societat que respecti els drets socials dels seus membres, però també la diversitat cultural de les persones i grups que en formen part. Ho vam fer inspirats pel missatge del Papa Francesc en la darrera Jornada mundial del migrant i el refugiat on animava a construir un “Nosaltres cada vegada més gran” i ho feia amb aquestes paraules “Tots estem en la mateixa barca i estem cridats a comprometre'ns per a que no hi hagi més murs que ens separi, que no hi hagi més altres, sinó només un nosaltres gran com tota la humanitat”. Fets com els que s'han esdevingut a Melilla recentment, però que son el pa de cada dia a les nostres fronteres ens reafirmen encara més en la necessitat de treballar en aquest camí.

### **1- Compromís en la lluita contra el racisme i tota forma de discriminació**

La construcció del «nosaltres» ens compromet en un primer moment a derruir els murs de la discriminació per motius d'origen, orientació sexual, religió. Durant aquest curs se'ns ha presentat diversos informes: l'Informe anual de l'Oficina per la No discriminació de l'Ajuntament de Barcelona o l'Informe publicat el 2021 per SOS Racisme sobre “Islamofòbia institucional i securització”. Vam rebre també la visita de la Sra Eunice Romero directora general de Migracions, refugi i antiracisme. En totes aquestes reunions hem pres consciència de que el racisme i la discriminació no són una “realitat superada” a la nostra societat. Ben al contrari, les situacions de desigualtat existent i les tensions i polaritzacions que en molts nivells es produeixen, estan portant a un creixement de determinades actituds que consideràvem sinó desterrades en un clar declivi.

Com a entitats i com a comunitats en contacte amb la realitat de les persones migrants a casa nostra, som sovint testimonis d'aquestes realitats de discriminació, però no sempre en som denunciants actius. Centrats a vegades en la defensa dels drets socials, ens hem oblidat de com la discriminació per altres motius afecta a la vida de les persones en molts nivells, també a l'hora de poder participar plenament dels seus drets de ciutadania.

És per això, que el primer compromís que extraiem del treball fet aquest curs és fer molt més nostra la lluita antiracista, i per això ens comprometem:

- A formar-nos en antiracisme i en capacitat de detecció d'aquelles conductes que al carrer però potser a vegades també ben a prop nostre són expressió de racisme tan personal, comunitari com institucional.
- A formar-nos més en els mecanismes de denúncia d'aquestes situacions. En els instruments legals de que es disposen.
- A treballar més colze a colze amb les entitats que durant anys a través del seus informes i de les seves campanyes sensibilitzen sobre aquestes qüestions.
- A acompanyar la denúncia de les actituds racistes a aquelles persones que coneixem que han estat víctimes de discriminació.

## **2- Compromís amb el treball de les entitats d'autogestió creades per les pròpies persones migrants**

Un dels elements que estan sovint presents en les reunions de la Plataforma és l'absència de persones d'origen cultural divers ja sigui a títol individual ja sigui com a organitzacions. Sembla com si les organitzacions que s'han anat creant durant aquests darrers anys a partir de l'autogestió i de les necessitats reals de les persones migrants, i aquelles altres creades a iniciativa de fundacions, parròquies i comunitats anessin per carrils diferents. Durant el curs hem convidat a dues d'aquestes organitzacions, l'Associació cultural Kudwa i el sindicat Sindillar. Le dos ens han explicat el seu origen i el que fan, les dos han insistit en la necessitat de trencar també els murs que existeixen a vegades entre la manera d'actuar d'uns i altres.

I per això, com a conseqüència d'aquest treball, ens comprometem a

- Conèixer de més a prop aquestes organitzacions, trobar-nos amb elles, dialogar però sobretot escoltar els seus neguits i les seves necessitats.
- Iniciar processos de col·laboració, ja que a vegades podem oferir elements que aquestes organitzacions per la manera com han estat creades no disposen. Ens insistien molt en dos punts que per a elles son una necessitat: els locals de reunió i les vies per poder fer incidència.

Creiem que aquest tipus d'organitzacions aporten una proximitat a la realitat, una energia, una manera d'abordar els problemes de la qual en podem aprendre molt.

## **3- Compromís amb un canvi de mirada que canviï també les nostres organitzacions**

La Sra Eunice Romero, directora general de Migracions, Refugi i Antiracisme, ens convidava a actualitzar la manera com afrontem els problemes que es deriven de les lleis injustes, dels centres d'internament, de la situació d'irregularitat... Una mirada que tingui com a centre la perspectiva de la persona migrant, i que no apagui la seva veu sinó que la potenciï al màxim.

Massa sovint ens hem autoanomenat portaveus de persones i col·lectius quan el que hem de fer és ajudar a que siguin aquestes persones i col·lectius les que facin sentir la seva pròpia veu. No hauríem d'actuar domesticant les demandes sinó precisament fer que aquestes puguin arribar amb tota la seva cruesa i naturalitat. Per canviar aquesta mirada ens comprometem a anar canviant la nostra manera d'organitzar-nos.

- Ens comprometem a treballar per ser comunitats i equips més diversos.
- Ens comprometem a incorporar les persones d'origen divers en els òrgans de govern de les nostres entitats.
- Ens comprometem a tenir cura del llenguatge que fem servir en les nostres comunicacions, evitant totes les expressions de les quals se'n pugui derivar superioritat, discriminació, prejudicis
- Ens comprometem a fer que cada vegada més siguin les mateixes persones migrants les portaveus dels seus problemes, dels seus drets, de les seves reivindicacions.

Aquest any hem aprofundit una mica més en un tema que no s'esgota en aquest curs. Amb l'ajuda d'alguns compromisos concrets i d'alguns indicadors, ens hem emplaçat a seguir caminar en la bona direcció, que no resta l'acció que ja estem realitzant sinó que la fa molt més eficaç i sobretot molt més creïble. No podem tenir discursos de construir un "nosaltres" mentre treballem a la pràctica amb un "nosaltres i ells". La coherència ens obliga. Una coherència pacient i suau que sap que necessita temps però que és a la pràctica la única manera real de transformar el món que vivim.

Barcelona, 16 de juny de 2022

**Acció dels Cristians per l'abolició de la Tortura (ACAT), Acció Catòlica Obrera (ACO), Bayt-al-Thaqafa, Capellans Obrers, Càritas Diocesana de Barcelona, Centre d'Estudis Cristianisme i Justícia, Cintra-Benallar, Comunitats Adsis de Barcelona, Comunitats de vida cristiana a Catalunya (CVX), Ekumene (Centre Social Domingo Solà), Equip de pastoral obrera de Badalona, Església Protestant de Barcelona Centre, Fundació Escola Cristiana de Catalunya, Fundació Migra Studium, Fundació Salut Alta, Fundació Ortodòxia, Fundació Viarany, Germandat Obrera d'Acció Catòlica (GOAC-HOAC), Grup de Juristes Roda Ventura, Iniciatives Solidàries, Interculturalitat i Convivència, Joventut Obrera Cristiana (JOC), Justícia i Pau de Barcelona, Mans Unides de Barcelona, Moviment de Professionals Catòlics de Barcelona, Religioses en Barris Obrers, Sant Joan de Déu (Serveis Socials de Barcelona), Secretariat de Pastoral Obrera de l'Arquebisbat de Barcelona, Secretariat de Pastoral amb migrants de l'Arquebisbat de Barcelona, Secretariat d'Ecumenisme de l'Arquebisbat de Barcelona, Unió de Religiosos de Catalunya (URC).**